**Публичный отчет**

**об итогах работы ППО МБДОУ д/с «Солнечный круг» за 2016 год**

**Приоритетными** направлениями деятельности городской профсоюзной организации были и остаются вопросы контроля выполнения Указов Президента России от 2012 года в части повышения заработной платы всех категорий работников образования, созданием всех необходимых условий для качественного выполнения возложенных на них трудовых функций.

2016 год объявлен Центральным Советом Профсоюза образования Годом правовой культуры, поэтому особое внимание городской комитет Профсоюза уделял в отчетный период повышению правовой компетентности профсоюзного актива, руководителей и членов Профсоюза.

Укреплению и развитию социального партнерства, расширению контактов с органами власти способствовала работа по подготовке и подписанию в марте 2016 года Соглашения между Администрацией города Нижний Тагил, управлением образования Администрации города Нижний Тагил и Нижнетагильской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2016-2018 г.г.

**Структура, численность организации**

Наша городская организация - самая крупная из территориальных городских организаций в Свердловской областной организации работников образования. На учете в профсоюзной организации нашего объединения состоит 223 члена, из них – 106 человек – педагогические работники, 45 человек – молодежь до 35 лет, 7 человек – это неработающие пенсионеры. Охват профсоюзным членством составляет 78,8 %, что ниже чем в 2014 и 2015 году. В 2016 году принято в Профсоюз 16 человек, в том числе в ходе областной акции "Приглашаем в Профсоюз!", выбыло из профсоюза - 18.

Первичная организация объединения насчитывает 10 профсоюзных организаций структурных подразделений. 100% профсоюзное членство – д/с 27,41,72; самое низкий показатель в д/с 108, 3, 133.

**Организационная работы, учеба профактива**

    Работа профсоюзной организации строится на основе Устава Профсоюза в соответствии с Положением о Нижнетагильской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

         Перспективный план работы городского комитета отражает многогранную деятельность организации. На его основании составляется план ППО.   Все мероприятия направлены на выполнение главной задачи – повышение роли профсоюза в вопросах защиты и представительства социальных и трудовых прав работников, прав на безопасные условия труда, повышение профессионального уровня педагогов, в конечном счете, на сохранение и увеличение профсоюзного членства.

     Большое внимание всегда уделяется обучению профсоюзного актива. В течение 2016 года наши профсоюзные лидеры, ведь именно они являются постоянным живым информатором для своих коллег в сфере трудового законодательства, посетили 11 семинаров для председателей ППО, было обсуждено 10 вопросов законодательства о труде, вопросы оплаты труда и соблюдения трудового законодательства.

Некоторые темы семинаров:

* О подготовке к введению профессионального стандарта педагога;
* Эффективный контракт: требования, опыт, проблемы.
* О вопросах повышения профессионального уровня педагогических работников.
* О создании системы управления охраной труда.

Обучение за счет профсоюза в «Центре подготовки кадров «Перспектива» по ОТ прошли в 2016 году 13 человек объединения, всего обученных по 40 часовой программе ОТ – 42 человека, в том числе директор МБДОУ д/с «Солнечный круг», заместители, все руководители, профорги, уполномоченные ОТ.

**Правовая работа, юридическая защита прав и интересов членов профсоюза**

Повышение правовой компетентности руководителей и профсоюзного актива способствует уменьшению нарушений прав работников. По электронной почте председателям и руководителю – члену Профсоюза, высылаются подготовленные правовым отделом Обкома Профсоюза информационные и консультационные материалы.

В Год правовой культуры усилилась правозащитная работа. Комиссий по приемке образовательных организаций к новому учебному году в нашем объединении проведена тематическая проверка соблюдения трудового законодательства,  в ходе которой проверялся порядок принятия ЛНА, коллективного договора, Положения по оплате труда организации, правильность заключения трудовых договоров.(нарушение и нареканий нет)

В связи с вступлением в действие Закона «О страховых пенсиях» с 1.01.15 г. органы УПФР вновь прекратили самостоятельно включать в специальный стаж работы некоторые периоды: так, требуют судебной защиты работники, находившиеся в учебных отпусках после 1993 г., а также педагоги, совмещающие разные должности в соответствии с тарификационной нагрузкой. Вместе с тем, в 2016 г. удалось добиться судебной защиты для всех лиц, проходящих обучение на курсах повышения квалификации, независимо от периода времени, когда проходило обучение (ранее такие периоды включались в стаж только до 1993 г.).

Среди основных причин для отказа пенсионных органов в назначении пенсии органами УПФР: ненормативное наименование учреждений, должностей, отсутствие у учреждения статуса юридического лица и другие причины. Самой главной причиной для отказа в назначении пенсии является отсутствие документов, подтверждающих педагогическую нагрузку или род деятельности при установлении тождественности.

Правовая помощь оказана 7 членам нашей ППО. (оформлении документов в суды (исковые заявления, жалобы, ходатайства, вопросы соблюдения трудового законодательства руководителем, назначение пенсии).

Таким образом, в рамках правовой защиты членами Профсоюза сэкономлены расходы:

- на услуги юриста при получении устных консультаций

- на услуги юриста при составлении исковых заявлений

- на услуги юриста при участии в судебном заседании

Ежегодно городским комитетом при обсуждении проекта бюджета города на будущий финансовый год готовится и направляется обращение Главе города, депутатам городской Думы о выделении дополнительных средств в бюджете для улучшения материального положения работников образования. Результаты – своевременная, в соответствии с Указами Президента выплата заработной платы и отпускных педагогам, по постановлению Главы города – сохранение увеличенной зарплаты поваров и младших воспитателей в детских садах, выделение средств на медосмотры и вакцинацию. Совместно с Областным комитетом Профсоюза удалось добиться выделения средств на повышение квалификации педагогических работников в иных, кроме ИРО, образовательных организациях. Встречи с депутатами Законодательного Собрания Свердловской области, городской Думы, обсуждение положения работников образования на уровне Главы города, управления образования, позволяют решить многие вопросы.

**Социальное партнерство**

 Решить многие самые насущные вопросы работников образования позволяет сложившаяся за последнее десятилетие система социального партнерства.

В дошкольных учреждениях младшим воспитателям и поварам в 2016 году выплаты сохранены (младшим воспитателям – в среднем до 11596,7 руб., поварам – до  14 219,1 руб.).

Действует проект выплаты единовременного пособия по 35 000 рублей на обзаведение хозяйством и выплата повышающего коэффициента 0,2 молодым специалистам

На подготовку, переподготовку и повышение квалификации педагогов **сейчас** выделяются средства работодателя**.**

В городской организации Профсоюза сложилась система по оказанию помощи в подготовке проектов коллективных договоров, организации проведения юридической экспертизы. работа по перезаключению коллективных договоров или продлению срока действующих договоров, у которых истекает срок, во  многие локальные акты своевременно  вносились изменения.

**Охрана труда**

 Одним из главных направленийявляется проведение профсоюзного контроля за состоянием  охраны труда  в образовательных организациях.

Горком Профсоюза оказывает информационно-методическую и консультативную помощь первичным организациям профсоюза по применению нормативных требований охраны труда. Продолжается работа по   информированию уполномоченных по охране труда через рассылку на электронную почту новых документов и рекомендаций по охране труда, подготовленных отделом охраны труда Обкома. Уполномоченными по ОТ в нашем объединении проведено 42 обследования, выявлено нарушений 57, из них исправлено - 51, остальные- нарушения требующие больших финансовых вложений. В детских садах были проведены контрольные рейды по проверке (исправности электрооборудования в пищеблоке, состояние пожарной безопасности в учреждении, соблюдение правил ТБ в ДОУ, наличие защитных средств) В нашей ППО каждое учреждение имеет уголок по охране труда.

28 апреля  - День охраны труда. Наша ППО активно участвует в месячниках ОТ: обновление уголков по охране труда, субботники, эвакуации.

Вопросы охраны труда рассматриваются на совещаниях руководителей образовательных организаций с участием председателя городской организации Профсоюза

В нашем объединении проведен мониторинг количества работников, которым предстоит пройти профосмотр по условиям труда, в 2017 году частичное проведение СОУТ.

В целях поддержки  педагогов  в    их  профессиональной  и творческой самореализации, повышения мотивации первичных профсоюзных организаций и педагогов для создания современных рабочих мест, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, стимулирования  создания благоприятных условий труда, оценки образовательного, здоровьесберегающего  и методического потенциаларабочего места педагога, пропаганды опыта создания лучших рабочих мест педагогов  четвертый   год  организуется городской смотр-конкурс«Лучшее рабочее место педагога».

.

**Оздоровление**

Большая работа проводится по оздоровлению членов Профсоюза.

В Днях здоровья, посещениях аквапарков, горячих источников, бассейнов приняли участие **28** членов нашей ППО.

Организованно и ярко прошел областной Фестиваль спорта и здоровья работников образования, включивший в себя 4 этапа: соревнования по волейболу, плаванию, спортивный праздник, туристический слет. Итоги подводились как в командном, так и в личном первенстве по разным видам спорта. В фестивале приняли участие 82 команды, около 2000 членов Профсоюза из разных образовательных организаций. Наших коллег среди участников этих мероприятий 22 человека.

В спорткомплексе "Президентский" в апреле 2016 года был организован грандиозный праздник, в котором приняло участие около 1000 членов профсоюза и их семей. Зажигательно и интересно прошли флешмоб, веселые старты, катание на льду спорткомплекса. Участвующих 14 человек.

Впервые в этом году прошел первый профсоюзный туристический Слет работников образования, в котором приняли участие 12 команд. Наша команда в составе 7 человек.

Все мероприятия позволяют показать и попробовать себя, способствуют сближению коллектива и являются профилактикой профессионального выгорания.

**Работа с молодыми педагогами**

 Городской комитет Профсоюза уделяет внимание профессиональному становлению молодых педагогов, развитию наставничества. При горкоме профсоюза работает Совет молодых специалистов, проводятся круглые столы, консультации по юридическим вопросам, конференции, тренинги для молодых педагогов. Ярким событием года можно считать Форум молодых педагогов "Формула успеха". В торжественном открытии Форума приняло участие около 500 молодых педагогов и их наставников. В рамках Форума прошли круглые столы по проблемам, волнующим молодых коллег, издан сборник их первых печатных работ, 51 молодой специалист презентовал свои педагогические идеи и наработки. Солнечный круг представила воспитатель детского сада № 133 Поздеева Екатерина.

**Инновационные проекты**

 Мотивации профсоюзного членства способствуют инновационные формы работы. В 2016 году еще 13 членов  Профсоюза заключили договоры с Негосударственным пенсионным Фондом «Образование».

Третий год реализуется проект предоставления заемных средств членам Профсоюза.

В 2016 году в рамках проекта «Добровольное медицинское страхование» со страховой компанией «Согласие» заключили договоры еще 8человек.

 Самый распространенный проект «Профсоюзная дисконтная карта» был запущен Горкомом Профсоюза в 2012 году. Члены Профсоюза – работники образования -  пользуются системой скидок при покупке товаров и пользовании услугами 120 различных организаций торговли, обслуживания, обучения, культуры и спорта, что является одним из средств социальной поддержки членов Профсоюза. Количество социальных партнеров, предоставляющих скидки членам профсоюза постоянно растет.

Уже много лет среди членов Профсоюза особенно популярен проект "Профтур". В 2016 году состоялись поездки в Казань и Санкт-Петербург,  были организованы экскурсионные поездки в Невьянск, Таволги, Верхотурье, Меркушино. Городским комитетом Профсоюза были организованы поездки в театры оперы и балета и музыкальной комедии города Екатеринбурга на спектакли "Летучая мышь", "Екатерина Великая", "Щелкунчик", "Герцогиня из Чикаго", "Мертвые души", оперу "Кармен". Также состоялись поездки в Верхнюю Пышму в музей военной техники «Боевая слава Урала» и в Екатеринбург в «Ельцин - Центр».(34 члена)

В рамках проекта "Выходной с профсоюзом" сотрудники Солнечного круга побывали на масленице, с удовольствием посещают различные мастерклассы.

**Фонд Солидарность**, Оздоровление

**Культурно-массовая работа**

 Развитию творческих способностей работников образования способствует организованный областным комитетом Профсоюза Фестиваль "Грани таланта", проводимый уже в десятый раз. Участниками фестиваля в различных номинациях в этом году стали полторы тысячи членов профсоюза, из 47 человек нашего объединения. Огромная организаторская работа! Великолепный гала-концерт, праздничное награждение победителей дипломами и денежными премиями областного комитета Профсоюза запомнятся многим членам профсоюза. Конкурс, который раскрывает таланты, высочайший уровень профессионального мастерства наших сотрудников.

Городским комитетом Профсоюза были организованы праздники для детей членов профсоюза. В день защиты детей перед просмотром спектакля Театра Кукол на площади 1 и 2 июня состоялись яркие праздники, в которых приняли участие  18 членов Профсоюза и их детей. Традиционно состоялась поездка для членов Профсоюза и их детей в зоопарк и в  аквапарк города Екатеринбурга, а также  аквапарк «Леневка». 7 семей Был проведен праздник «Я - первоклассник» 15 детей, проведена акция «Профсоюзный Дед мороз».11 семей.

Для детей членов Профсоюза закуплены билеты на новогоднее представление, Все членоы Профсоюза получили новогодние подарки.

Городской комитет Профсоюза много внимания уделяет повышению имиджа учительской профессии и Профсоюза в целом. Перед Днем Учителя совместно с телекомпанией "Телекон" проведена акция "Скажи учителю: спасибо!", а также фотоконкурс "Моя профессия - гордость моя!".

Большое внимание Профсоюз уделяет ветеранам педагогического труда, которые состоят на учете в первичной профсоюзной организации ветеранов. Были проведены праздничные приемы..

**Информационная работа**

 В газетах "Тагильский рабочий", "Мой профсоюз" и других печатных изданиях напечатано 11 материалов о работе городской организации. В программах новостей местного телевидения было показано 25 сюжетов о работе по различным направлениям деятельности.

Отчетный доклад о работе городского комитета за год с видеопрезентацией и информационный материал о работе за год для размещения в профсоюзных уголках направлен во все первичные профсоюзные организации и первичные организации структурных подразделений.

Нижнетагильская городская организация занесена в Книгу Почета Центрального Совета Профсоюза образования.

Профсоюз работает в целом напряженно и активно, выполняя поставленные перед ним вышестоящими органами задачи.